A- NOMBRE DE LA INSTITUCION: Ente Regulador de Servicios Sanitarios - ERSSAN

B- COMPONENTE: Transparencia y Acceso a la Información

C- Objetivo: Garantizar para los ciudadanos la disponibilidad permanente, actualizada, de manera clara, gratuita y en los plazos legales, de información pública que obra en la Institución.

D- Plan Anual: 2016

1-ESTRATEGIA	2-RESULTADO / META	3-ACTIVIDAD	4-INDICADORES	5-MEDIOS VERIFICACION	6-PLAZO PREVISTO											
					ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	set	oct	nov	dic
Publicidad de informaciones en el uso de los recursos públicos sobre remuneraciones y otras retribuciones .	Ciudadanía con posiblidad de acceder a informacion actualizada acerca del uso de los recursos públicos sobre remuneraciones y otras retribuciones durante los 12 meses del año	Monitoreo mensual para la publicación de información a través de la página web	Tiempo de publicación desde la disponibilización de la información requerida	Revión de página Web: http://www.erssan.gov.py												
Gestión para el acceso a la información pública	Acceso a la información pública garantizado en los plazos y las formas señaladas, conforme lo establecido en la Ley 5282/2015 y el Decreto Presidencial Nº 4064/15 "Por el cual se reglamenta la Ley 5282/14"	Aplicación de un procedimiento interno para el control de las solicitudes de información requeridas	funcionarios informados sobre el procedimiento a ser implementado	Resolución del Comité de Administración del ERSSAN que establezca el flujo para la gestión de la información pública												
		Seguimiento a las solicitudes y carga de información en portal único de información	Tiempo de respuesta institucional con respecto a las peticiones de información realizadas	Información de Portal Unificado de Acceso a la Información Pública												
Capacitación en Herramientas Anticorrupción en el ERSSAN (Directores)	Directores capacitados en herramientas anticorrupción	3 capacitaciones sobre herramientas anticorrupción dirigida a Miembros del Comité de Administración del ERSSAN, Directores de Áreas y Jefes de Departamentos	Número de Miembros del Comité de Administración del ERSSAN, Directores de Áreas y Jefes de Departamentos participantes de los talleres	Planillas de asistencia Evaluaciones de participantes												

A- NOMBRE DE LA INSTITUCION: Ente Regulador de Servicios Sanitarios - ERSSAN

B- COMPONENTE: Rendición de Cuentas

C- Objetivo: Garantizar a la ciudadania sobre los usos de los Recursos con que cuenta el Ente Regulador; implementando practicas de transparencia activa.

D- Plan Anual: 2016

1-ESTRATEGIA	2-RESULTADO / META	3-ACTIVIDAD	4-INDICADORES	5-MEDIOS DE VERIFICACION	6-PLAZO PREVISTO											
					ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	set	oct	nov	dic
Establecer mecanismos de consolidación de actividades realizadas por las Direcciones Temáticas de la Institución respecto al impacto que estan tengan directamente con la ciudadania	Publicar actividades desarrolladas por la Institución por periodos anuales.	Programación por Dirección para la elaboracion de informes.	Presentaciones sinteticas, cuantificadas de las actividades y sus resultados.	Documento de Informe de Gestión por Dirección.												
Cumplimiento de la Ley 5189/14 "Que establece la obligatoriedad de provisión de informaciones en el uso de los recursos públicos sobre remuneraciones y otras retribuciones asignadas a servidores públicos de la	Provisión de datos mensuales en la WEB Institucional.	Poner a conocimiento de las Direcciones Directamente involucradas de generar estos datos, de la obligatoriedad del cumplimiento de la Ley.	Informes de Rendición de Cuentas de las Areas afectadas	Informe elevado en la Pag. WEB de la Institución.												

A- NOMBRE DE LA INSTITUCION: Ente Regulador de Servicios Sanitarios - ERSSAN

B- COMPONENTE: Integridad y Ética Pública

C- Objetivo: Implementar un proceso de gestión ética

D- Plan Anual: 2016

1-ESTRATEGIA	2-RESULTADO / META	3-ACTIVIDAD	4-INDICADORES	5-MEDIOS DE VERIFICACION	6-PLAZO PREVISTO											
					ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	set	oct	nov	dic
Establecimiento de Politicas Internas para el reconocimiento de las implicancias de adopción de normativas en cuanto a Integridad y Etica Publica	Compromiso Individual de los funcionarios de la Institución a fin de arraigar buenas practicas	1 Resolución de Actualización de Comité de Buen Gobierno constituido	Funcionarios nominados	Resolución del Comité de Administración del ERSSAN												
		Promoción de la Etica Publica	Número de funcionarios informados	Lista de Recepción de Código de Etica												
Evaluación del Talento Humano - MECIP	Totalidad de funcionarios son evaluados, capital e interior	Homologación por la SFP de Reglamento de Evaluación	Número de funcionarios evaluados	Resolución de Aprobación de Evaluación Planillas de evaluados												
		Aprobación por Resolución Institucional de Reglamento de Evaluación														
		Realización de Evaluaciones														
Fortalecimiento de las Areas para la Difusión e implementación efectiva del Codigo de Etica y principios activos del MECIP.	Implementación del Codigo de Etica y Aprobación del Codigo de Buen Gobierno	Reuniones periodicas, del Comité de Evaluación de Desempeño, convocado por la Unidad de Anticorrupción	Llenado de formularios, y cumplimiento de procesos (MECIP), Informes, Actas.	Resolución de la Máxima Autoridad aprobando la Actualización y Aprobación de los Códigos.												

A- NOMBRE DE LA INSTITUCION: Ente Regulador de Servicios Sanitarios - ERSSAN

B- COMPONENTE: Gestión de Riesgos de Corrupción

C- Objetivo: Desarrollar el Mapa de Riesgos de la Institución.

D- Plan Anual: 2016

1-ESTRATEGIA	2-RESULTADO / META	3-ACTIVIDAD	4-INDICADORES	5-MEDIOS DE VERIFICACION	6-PLAZO PREVISTO											
					ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	set	oct	nov	dic
Conocer las falencias /debilidades de los procesos llevados a cabo en la Institución ue pudieran derivar en hechos sospechos de corrupción.	Contar con Mapas de Riego.	Trabajar conjuntamente con las Direcciones y/o Areas afectadas a procesos misionales de la Institución, para la elaborarción de los mapas de riesgos.	Existencia de instrumento de identificación de riesgos	Documento Elaborado												

A- NOMBRE DE LA INSTITUCION: Ente Reguladord de Servicios Sanitarios

B- COMPONENTE: Participación Ciudadana

C- Objetivo: Involucrar a la ciudadania con los procesos que se llevan a cabo dentro de la Institución.

D- Plan Anual: 2016

1-ESTRATEGIA	2-RESULTADO / META	3-ACTIVIDAD	4-INDICADORES	5-MEDIOS DE VERIFICACION	6-PLAZO PREVISTO											
					ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	set	oct	nov	dic
Fortalecimiento de la Participación Ciudadana en los procesos y gestión que desarrolla el ERSSAN	Llegar a realizar la mayor cantidad de audiencias públicas para conocer la problemática actual que afecta a los sistemas de agua a nivel nacional	Realizar reuniones públicas con prestadores de servicios de agua potable y/o alcantarillado sanitario en todo el país	Participación de los Prestadores (Comisiones Vecinales, Aguaterias Privadas, Juntas de Saneamiento, Municipalidades, Gobernaciones, ESSAP)	Planillas de Asistencia												

A- NOMBRE DE LA INSTITUCION: Ente Regulador de Servicios Sanitarios - ERSSAN

B- COMPONENTE: Gestión de Denuncias e Investigación

C- Objetivo: : Disponer de canales efectivos de recepción e Investigación de denuncias por supuestos hechos de corrupción y la sanción de los responsables

D- Plan Anual: 2016

1-ESTRATEGIA	2-RESULTADO / META	3-ACTIVIDAD	4-INDICADORES	5-MEDIOS DE VERIFICACION	6-PLAZO PREVISTO											
					ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	set	oct	nov	dic
Facilitar la realización de denuncias ciudadanas	Ciudadanos utilizan el portal como medio para realización de denuncias de supuestos hechos de corrupción	Difusión a través de redes sociales y portales institucionales de portal de denuncia	Número y frecuencia de publicidad de gacetillas de información acerca del portal de denuncias de corrupción	Informes de monitoreo del Departamento de Comunicaciones												
Gestión de denuncias e investigación	Gestión de denuncias garantizada en los plazos y las formas señaladas	Gestión periódica del Portal de denuncias	Número de denuncias incorporadas al portal de denuncias	Portal de denuncias												